

Desarrollo de habilidades gerenciales y liderazgo

Fortalecemos a gerentes y mandos medios para dirigir personas, resolver problemas y tomar mejores decisiones.

Programas diseñados alrededor de situaciones reales de la organización para convertir el aprendizaje en cambios en el trabajo diario.

DESDE 2009

MONTERREY

ATENCIÓN EN TODO MÉXICO



Cuando el problema no es técnico, sino la forma de dirigir

El conocimiento técnico no basta cuando faltan herramientas para gestionar personas, decisiones y situaciones complejas.

- 01

Dificultad para delegar

La carga de trabajo se concentra en pocas personas.
- 02

Conflictos mal gestionados

Las tensiones terminan afectando el clima y los resultados.
- 03

Problemas de comunicación

Los mensajes poco claros generan confusión y retrabajo.
- 04

Equipos poco alineados

Las personas avanzan hacia prioridades diferentes.

ENFOQUE BRIDGE2B

Desarrollamos capacidades para resolver problemas reales

No capacitamos para acumular conocimiento. Traducimos el aprendizaje en cambios observables en el trabajo diario.

- 01

Entendemos

Analizamos el reto, el contexto y las situaciones que enfrentan los líderes.
- 02

Identificamos

Definimos las capacidades prioritarias según el nivel y los objetivos.
- 03

Desarrollamos

Trabajamos con casos, herramientas y prácticas vinculadas con la realidad.
- 04

Aplicamos

Llevamos el aprendizaje al trabajo y damos seguimiento a los avances.

Las capacidades que necesita un gerente para generar resultados

Más de 30 habilidades pueden integrarse en programas diseñados según las necesidades de cada organización.

- Liderazgo y motivación
- Comunicación asertiva
- Delegación y retroalimentación
- Resolución de problemas
- Gestión del cambio y crisis
- Tiempo, estrés y reuniones

Mejores líderes construyen mejores organizaciones

¿Tus líderes están preparados para los retos que enfrenta tu organización?