

Consultoría empresarial para transformar problemas en resultados

Diagnóstico, método y acompañamiento para actuar
sobre las causas que limitan el desempeño.

DESDE 2009

MONTERREY

ATENCIÓN EN TODO MÉXICO



Los síntomas muestran que algo ocurre. No explican por qué

Una lectura superficial suele producir soluciones costosas y temporales.

01

Rotación de personal

La gente se va y la dirección no tiene claridad sobre las causas.

02

Baja productividad

Los recursos y esfuerzos no se convierten en los resultados esperados.

03

Conflictos internos

La falta de dirección y colaboración deteriora el trabajo del equipo.

04

Retrasos operativos

Los procesos dependen de personas clave y generan cuellos de botella.

El problema visible rara vez es el verdadero problema

El diagnóstico busca las relaciones entre los síntomas y los factores que los originan: procesos, liderazgo, comunicación, cultura y personas.

Un problema correctamente definido permite concentrar recursos donde pueden generar mayor impacto.



Cuatro etapas para transformar problemas organizacionales en resultados

El equipo participa en la construcción de la solución y desarrolla capacidades para sostenerla.

01

Diagnosticamos

Analizamos datos y conversaciones para identificar causas raíz y prioridades.

02

Codiseñamos

Construimos soluciones junto con la dirección y quienes conocen la operación.

03

Implementamos

Acompañamos la ejecución con responsables, seguimiento y medición.

04

Desarrollamos

Transferimos herramientas y fortalecemos capacidades para sostener los cambios.

Bridge2b aporta perspectiva externa, estructura la conversación y sostiene el ritmo de ejecución.

Soluciones Bridge2b

Tres líneas de trabajo que pueden operar de forma independiente o integrarse en un mismo proyecto.

01

Consultoría estratégica y organizacional

Causas raíz, prioridades, organización, procesos e implementación.

02

NOM 035 STPS 2018

Cumplimiento sólido, diagnóstico segmentado y acciones basadas en hallazgos.

03

Desarrollo de habilidades gerenciales

Líderes preparados para dirigir personas, decidir y resolver problemas reales.

01

Consultoría estratégica y organizacional

Identificamos las causas que limitan el desempeño y las convertimos en soluciones concretas, viables y sostenibles.



Los problemas visibles
no siempre son el
verdadero problema.

Áreas en las que podemos intervenir

La intervención se concentra en los factores que están frenando la ejecución o el desempeño.

01 Estrategia y prioridades

Clarificar objetivos y concentrar recursos en aquello que realmente genera valor.

03 Procesos y productividad

Identificar cuellos de botella y oportunidades para mejorar el desempeño.

05 Problemas organizacionales

Analizar situaciones complejas y encontrar sus causas antes de intervenir.

02 Organización y roles

Definir responsabilidades, coordinación y estructuras que faciliten la ejecución.

04 Liderazgo y gestión

Fortalecer las capacidades de quienes dirigen personas y toman decisiones.

06 Cambio e implementación

Convertir decisiones y recomendaciones en acciones que puedan sostenerse.

De la conversación a la acción

Los entregables facilitan decisiones y fortalecen la capacidad interna para sostener las mejoras.

Diagnóstico ejecutivo

Claridad sobre situación, causas y prioridades.

Mapa de problemas y causas raíz

Relaciones entre síntomas y factores críticos.

Recomendaciones priorizadas

Qué atender primero, por qué y con qué impacto esperado.

Plan de acción

Responsables, prioridades, iniciativas e indicadores.

Herramientas de gestión

Metodologías prácticas para facilitar la ejecución.

Desarrollo de capacidades

Transferencia de conocimiento a líderes y equipos.

02

Consultoría NOM 035 STPS 2018

Cumplir es solo el principio

Transformamos los resultados en información útil para identificar riesgos, entender sus causas y decidir dónde actuar.

Cumplimiento, diagnóstico, mejora y capacitación

Una encuesta genera datos. El valor está en convertirlos en prioridades y acciones de prevención.

01

Cumplimiento

Evidencia sólida para atender los requerimientos de la norma y una eventual inspección.

02

Diagnóstico

Información segmentada para identificar factores de riesgo y entender dónde intervenir.

03

Mejora

Planes de prevención e intervención orientados a las causas detectadas.

04

Capacitación

Entrenamientos enriquecidos con datos, casos reales y requerimientos de la empresa.

El diagnóstico permite enfocar la intervención donde realmente importa.

Un proceso completo, desde la evaluación hasta el seguimiento

01

Evaluamos

Guías y evaluaciones aplicables

02

Diagnosticamos

Resultados visuales y segmentados

03

Intervenimos

Prevención, control y capacitación

04

Documentamos

Evidencias para fortalecer el cumplimiento

Incluye

Sensibilización
Acontecimientos traumáticos severos
Factores de riesgo psicosocial
Entorno organizacional
Diagnóstico general y segmentado

Política de prevención
Planes de intervención
Capacitación
Evidencias documentales
Seguimiento

-20%

en rotación durante seis meses

Resultado reportado por Transportes Logísticos Especializados después del diagnóstico y las acciones derivadas.

03

Desarrollo de habilidades gerenciales y liderazgo

Fortalecemos a gerentes y mandos medios para dirigir personas, resolver problemas y tomar mejores decisiones.



Las capacidades que necesita un gerente para generar resultados

Más de 30 habilidades pueden integrarse según el nivel y los retos de cada organización.

01

Liderazgo

Dirigir equipos
Liderazgo y motivación
Transición a gerente
Delegación efectiva
Reuniones productivas

02

Comunicación

Negociación
Comunicación asertiva
Retroalimentación
Coaching
Interacciones difíciles

03

Gestión

Resolución de problemas
Manejo de crisis
Gestión del cambio
Administración del tiempo
Estrés en el trabajo

El desarrollo se demuestra en la práctica

Incorporamos situaciones, datos y problemáticas reales de la empresa para que cada sesión se traduzca en cambios observables en el trabajo diario.

Nuevos gerentes

Transición de ejecutar a dirigir personas.

Gerentes y mandos medios

Liderazgo, comunicación, equipos y decisiones.

Líderes clave

Mentoría y acompañamiento ante retos específicos.

1

Entendemos el reto

2

Identificamos
capacidades

3

Desarrollamos

4

Aplicamos

5

Damos seguimiento



Una firma boutique, una relación cercana

Antes de proponer soluciones buscamos entender al líder,
sus prioridades y la realidad de su organización.

DESDE 2009

Consultoría empresarial y desarrollo organizacional

PERSPECTIVA EXTERNA

Datos antes que opiniones y soluciones construidas
con el equipo

COBERTURA NACIONAL

Proyectos presenciales y en línea en todo México



Método del Caso



Consultoría Empresarial
PyME



Organización
Internacional
del Trabajo

SIMAPRO



Programa de
las Naciones Unidas
para el Desarrollo

PDP



Empresas e instituciones han confiado en Bridge2b



Hablemos de tu reto empresarial

Cuéntanos qué está limitando hoy el desempeño de tu organización. Podemos ayudarte a identificar las causas y definir el mejor camino de solución.

www.bridge2b.mx

nelson@bridge2b.mx

Tel. 81 8088 9575

Valle Oriente, Monterrey, N.L.