



Consultoría empresarial en Monterrey

Entendemos tu organización para identificar qué limita su desempeño y dónde intervenir para generar mayor impacto.

DESDE 2009

MONTERREY

ATENCIÓN EN TODO MÉXICO



¿Qué problemas organizacionales ayudamos a resolver?

Los síntomas muestran que algo ocurre. El diagnóstico permite entender por qué.

01

Rotación de personal

Tu gente se va y no tienes claro por qué.

02

Baja productividad

Los recursos y esfuerzos no se convierten en los resultados esperados.

03

Conflictos internos

La falta de dirección y colaboración afecta al equipo.

04

Retrasos operativos

Los procesos dependen demasiado de personas y generan cuellos de botella.

El problema visible rara vez es el verdadero problema

Un diagnóstico superficial puede conducir a soluciones costosas y temporales. El diagnóstico organizacional identifica las relaciones entre los síntomas y los factores que los originan.

Un problema correctamente definido permite construir una solución efectiva.



Cuatro etapas para transformar problemas organizacionales en resultados

El equipo participa en la construcción de la solución y desarrolla capacidades para sostenerla.

01

Diagnosticamos

Analizamos datos y conversaciones para identificar causas raíz y prioridades.

02

Codiseñamos

Construimos soluciones junto con la dirección y quienes conocen la operación.

03

Implementamos

Acompañamos la ejecución con responsables, seguimiento y medición.

04

Desarrollamos

Transferimos herramientas y fortalecemos capacidades para sostener los cambios.

Bridge2b aporta perspectiva externa, método y acompañamiento para convertir decisiones en resultados.

Soluciones Bridge2b



Diagnóstico, metodología y experiencia para transformar problemas organizacionales en resultados.

01

Consultoría estratégica y organizacional

Identificamos las causas que limitan el desempeño y facilitamos soluciones alineadas con los objetivos del negocio.

02

NOM 035 STPS 2018

Convertimos el cumplimiento y los resultados de las encuestas en información útil para prevenir riesgos.

03

Desarrollo de habilidades gerenciales

Desarrollamos líderes capaces de dirigir personas, resolver problemas y tomar mejores decisiones.

01

Consultoría estratégica y organizacional

Ayudamos a líderes y organizaciones a identificar las causas que limitan su desempeño y convertirlas en soluciones concretas, viables y sostenibles.



Los problemas visibles
no siempre son el
verdadero problema.

Áreas en las que podemos intervenir

La intervención se concentra en los factores que están frenando la ejecución o el desempeño.

01 Estrategia y prioridades

Clarificar objetivos y concentrar recursos en aquello que realmente genera valor.

03 Procesos y productividad

Identificar cuellos de botella y oportunidades para mejorar el desempeño.

05 Problemas organizacionales

Analizar situaciones complejas y encontrar sus causas antes de intervenir.

02 Organización y roles

Definir responsabilidades, coordinación y estructuras que faciliten la ejecución.

04 Liderazgo y gestión

Fortalecer las capacidades de quienes dirigen personas y toman decisiones.

06 Cambio e implementación

Convertir decisiones y recomendaciones en acciones que puedan sostenerse.

De la conversación a la acción

Los entregables facilitan la ejecución y fortalecen la capacidad interna para sostener las mejoras.



Diagnóstico ejecutivo

Claridad sobre situación, causas y prioridades.



Mapa de problemas y causas raíz

Relaciones entre síntomas y factores críticos.



Recomendaciones priorizadas

Qué atender primero, por qué y con qué impacto esperado.



Plan de acción

Responsables, prioridades, iniciativas e indicadores.



Herramientas de gestión

Metodologías prácticas para facilitar la ejecución.



Desarrollo de capacidades

Transferencia de conocimiento a líderes y equipos.

02

Consultoría NOM 035 STPS 2018

Cumplir es solo el principio

**Descubrimos lo que tus datos revelan
para actuar donde realmente importa.**

Implementamos la NOM 035 con rigor metodológico para identificar riesgos, entender sus causas y tomar mejores decisiones.



Cumplir con la NOM 035 no significa solamente aplicar una encuesta

El valor está en convertir los datos en un diagnóstico que permita entender causas, priorizar riesgos y definir acciones.

01

Cumplimiento útil

Evidencia sólida para atender los requerimientos de la NOM 035 y una eventual inspección.

02

Diagnóstico a profundidad

Identificamos dónde se concentran los riesgos, qué patrones existen y dónde conviene intervenir.

03

Convertir problemas en resultados

Planes de prevención e intervención orientados a mejorar las condiciones de trabajo y el desempeño.

04

Capacitación focalizada

Entrenamientos enriquecidos con datos, casos reales y requerimientos específicos.

Analizar los datos a profundidad permite identificar patrones y enfocar las acciones donde realmente importa.

Un proceso completo, desde la evaluación hasta el seguimiento

01

Evaluamos

Aplicamos las guías y evaluaciones correspondientes

02

Diagnosticamos

Información visual y segmentada para identificar riesgos

03

Intervenimos

Prevención, control y capacitación basados en hallazgos

04

Documentamos

Evidencias para fortalecer el cumplimiento ante la STPS

Incluye

Sensibilización
Encuestas de acontecimientos traumáticos severos
Factores de riesgo psicosocial y entorno organizacional
Diagnóstico general y segmentado

Política de prevención
Planes de intervención
Capacitación
Evidencias documentales
Seguimiento

-20%

en rotación durante seis meses

Resultado reportado por Transportes Logísticos Especializados después del diagnóstico y las acciones derivadas.

03

Desarrollo de habilidades gerenciales y liderazgo

Líderes más preparados para tomar mejores decisiones y generar resultados.



Las capacidades que necesita un gerente para generar resultados

Más de 30 habilidades pueden integrarse según el nivel y los retos de cada organización.

01

Liderazgo

Dirigir equipos

Delegar con efectividad

Liderazgo y motivación

02

Comunicación

Comunicación asertiva

Feedback y coaching

Interacciones difíciles

03

Gestión

Resolver problemas

Gestionar el cambio

Administrar prioridades

Aprender resolviendo

El método del caso convierte situaciones reales de la empresa en espacios de análisis, decisión y construcción de soluciones aplicables al trabajo.



El aprendizaje se utiliza para resolver problemas reales.

El desarrollo se demuestra en la práctica

Experiencias de gerentes y líderes que aplicaron lo aprendido en su trabajo.

“

Crecimiento en empresa familiar

Aplicar lo aprendido nos ayudó a delegar mejor, fortalecer la selección de personal, mejorar los resultados y aumentar las ventas.

Antonio Silva

Director · Maquinados Sigue

“

Aprendizaje colaborativo

Nelson genera un ambiente de confianza y respeto que facilita la participación. Escuchar distintos puntos de vista vuelve el aprendizaje más enriquecedor y fácil de aplicar.

Luis Vélez

Director · UCM

“

Resultados en el trabajo

El programa me permitió incorporar herramientas y metodologías útiles para mi desarrollo profesional y para enfrentar situaciones reales de trabajo.

Germán Tovar

Gerente de Compras · MBA



La consultoría comienza escuchando

Antes de proponer soluciones buscamos entender al líder, sus prioridades y la realidad de su organización.

PRIMERO LA PERSONA

Después, el lugar al que quiere llegar

ENTENDEMOS TU ORGANIZACIÓN

Después proponemos

DATOS ANTES QUE OPINIONES

Trabajamos con evidencia para tomar mejores decisiones



Método del Caso



Consultoría Empresarial
PyME



Organización
Internacional
del Trabajo

SIMAPRO



Programa de
las Naciones Unidas
para el Desarrollo

PDP



Empresas e instituciones confían en Bridge2b



Hablemos de tu empresa

¿Qué está limitando hoy el desempeño de tu organización? Podemos ayudarte a identificar las causas y definir el mejor camino de solución.

www.bridge2b.mx

nelson@bridge2b.mx

Tel. 81 8088 9575

Valle Oriente, Monterrey, N.L.